

# CABINET CYNGOR GWYNEDD



## Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Dyddiad y cyfarfod:</b> | <b>6 Gorffennaf 2021</b>   |
| <b>Aelod Cabinet:</b>      | <b>Y Cyngorydd Nia Jeffreys</b>  |
| <b>Swyddog Cyswllt:</b>    | <b>Delyth G Williams, Swyddog Polisi a Chydraddoldeb</b>                   |
| <b>Rhif Ffôn Cyswllt:</b>  | <b>01286 679708</b>  |
| <b>Teitl yr Eitem:</b>     | <b>Adroddiad Blynyddol 2020-21, Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24</b> |

### 1 Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Gofynnir i'r Cabinet nodi cynnwys a chymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2020/21, Cynllun Cydraddoldeb 2020-24.

### 2 Y RHESWM DROS YR ANGEN AM BENDERFYNIAD

Bwriad yr Adroddiad Blynyddol yw nodi'r cynnydd sydd wedi ei wneud i Gynllun Gweithredu'r 5 Amcan Cydraddoldeb rydym yn gweithio tuag atynt yn ystod 2020-21 fel sydd wedi ei nodi yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor 2020-24. Gofynnir i'r Cabinet gymeradwyo'r cynnydd yna. Mae adrodd yn flynyddol yn ddyletswydd Deddf Cydraddoldeb 2010 fel mae'n cael ei weithredu yng Nghymru.

3

### CYNNWYS

Pwrpas Cynllun Cydraddoldeb Strategol ydi lleihau anghydraddoldeb rhwng pobl sydd â nodweddion gwarchoddedig a phobl sydd heb y nodweddion hynny yn unol â'n dyletswydd dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Mae Prosiect Sicrhau Tegwch i Bawb (sef y Cynllun Cydraddoldeb) wedi ei adnabod fel un o'r prosiectau blaenoriaeth o fewn Cynllun y Cyngor gan y Cabinet.

Hwn yw Adroddiad Blynyddol cyntaf Cynllun Cydraddoldeb 2020-24. Mae'r flwyddyn dan sylw, 2020-21, wedi bod yn un anarferol iawn. O ganlyniad i'r pandemig, a'r cyfyngiadau cysylltiedig, bu'n rhaid i ni edrych ar ffyrdd wahanol i gyflawni nifer o'r gweithgareddau megis y gwaith ymgysylltu lle nad oedd modd gwneud llawer o'r hyn y bwriadwyd ei wneud. Er fod hyn wedi golygu rhywfaint o lithriad rydym yn ffyddiog o allu cyflawni'r Cynllun Gweithredu o fewn yr amserlen.

Derbyniwyd arweiniad gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol y dylem asesu addasrwydd yr amcanion yn ein Cynllun Cydraddoldeb yn sgil y pandemig. Rydym wedi gwneud hynny ac rydym o'r farn eu bod yn addas.

Y pump amcan yw:

- Amcan 1: Cryfhau a dyfnhau capasiti ac ymrwymiad staff ac Aelodau Etholedig Cyngor Gwynedd ym maes Cydraddoldeb, trwy sicrhau eu bod yn derbyn yr hyfforddiant cywir.
- Amcan 2: Gwella'r wybodaeth sydd gennym gan ac am bobl gyda nodweddion gwarchoddedig.
- Amcan 3: Adeiladu ar y gwaith sydd wedi ei wneud yn barod i wreiddio Asesiadau Effaith Cydraddoldeb fel arf i sicrhau gwell penderfyniadau.
- Amcan 4: Gweithredu i leihau'r bwch tâl rhwng y rhywiau ac adnabod unrhyw fwch tâl ar sail unrhyw nodwedd arall.
- Amcan 5: Gweithredu i ddenu amrediad o ymgeiswyr er mwyn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu.

Mae'r adroddiad yn edrych ar y rhain yn eu tro, fel yn y Cynllun ei hun. Yn unol a chanllawiau, mae hefyd yn cynnwys manylion ar sut mae'r Cyngor yn casglu a defnyddio gwybodaeth am gydraddoldeb. Pwysig hefyd yw'r adnabod nad na fydd gweithio ar Amcanion y Cynllun yn unig yn sicrhau cydraddoldeb, rhaid gwreiddio'r egwyddorion yn ein gwaith bob dydd. Felly rydym yn edrych ar esiamplau o waith y Cyngor yn y maes o ddydd i ddydd.

#### 4 UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIUYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

Mae asesiad effaith cydraddoldeb y Cynllun Cydraddoldeb wedi ei ddiweddarau yn sgil y sefyllfa newydd a'r data o gwmpas Covid-19.

### **Sylwadau'r Swyddogion Statudol**

#### **i) Prif Swyddog Cyllid**

Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb ariannol.

#### **ii) Swyddog Priodoldeb**

Rwy'n croesadwy'r Adroddiad Blyneddol ar berfformiad yn erbyn dyletswydd sydd yn berthnasol i holl weithgareddau'r Cyngor